

ОТЧЕТ
о прохождении практики
обучающимся группы _____
(код и номер учебной группы)

Калинникова Светлана Владимировна
(фамилия, имя, отчество обучающегося)

Место прохождения практики:
ООО «НЕФТЕХИМИЧЕСКАЯ ТРАНСПОРТНАЯ КОМПАНИЯ»
(полное наименование организации)

Руководители преддипломной практики:

от Института:

(фамилия, имя, отчество)

Заведующий кафедрой

(ученая степень, ученое звание, должность)

от Организации: Сапронов Александр Алексеевич

(фамилия, имя, отчество)

генеральный директор

(должность)

1. Индивидуальный план преддипломной практики

Индивидуальный план преддипломной практики составляется обучающимся на основании полученного задания на преддипломную практику в течение организационного этапа практики (до фактического начала выполнения работ) с указанием запланированных сроков выполнения этапов работ.

Отметка о выполнении (слово «Выполнено» и подпись обучающегося) удостоверяет выполнение обучающимся каждого этапа преддипломной практики в указанное время. В случае обоснованного переноса выполнения этапа на другую дату, делается соответствующая запись («Выполнение данного этапа перенесено на... в связи с...»).

Таблица индивидуального плана-дневника заполняется шрифтом TimesNewRoman, размер 12, оформление – обычное, межстрочный интервал – одинарный, отступ первой строки абзаца – нет.

№ п/п	Содержание этапов работ, в соответствии с индивидуальным заданием на практику	Дата выполнения этапов работ	Отметка о выполнении
1	Определиться с местом прохождения практики		Выполнено
2	Ознакомиться с тематикой ВКР по направлению подготовки 38.03.02«Менеджмент»		Выполнено
3	Пройти инструктаж по ознакомлению с требованиями охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности, а также правилами внутреннего трудового распорядка.		Выполнено
4	Охарактеризовать предприятие, изучить его историю, виды деятельности, систему управления и планирования		Выполнено
5	Собрать и проанализировать информацию о деятельности предприятия за последние три – пять лет		Выполнено

6	Проанализировать организационную структуру управления предприятием, систему управления организацией, реализацию основных функций всех основных служб предприятия		Выполнено
7	Изучить нормативную и справочно-правовую документацию, используемую в сфере деятельности предприятия		Выполнено
8	Провести экономический и финансовый анализ деятельности предприятия (анализ использования ресурсов и оценка результатов деятельности предприятия)		Выполнено
9	Изучить информационную систему управления предприятием и определить информационное обеспечение его деятельности		Выполнено
10	Дать общую оценку достижений и выявить управленческие проблемы в деятельности предприятия		Выполнено
11	Изучить опыт управления предприятием с целью конкретизации и уточнения задач ВКР		Выполнено
12	Собрать информацию для написания отчета о прохождении преддипломной практики и ВКР		Выполнено
13	Изучить специальную литературу по выбранной теме ВКР		Выполнено
14	Подготовить отчет о прохождении практики, включающий копии документов		Выполнено

« » _____ 202__ г.



Обучающийся

_____ (подпись)

Калинникова С. В.

_____ (фамилия и инициалы)

2. Дневник практики

Дата	Краткое содержание работы, выполненное студентом, в соответствии с индивидуальным заданием	Отметка руководителя практики от организации (подпись)
	Составлено общее описание организации: наименование и организационно-правовая форма; форма собственности; юридический и фактический адреса, особенности территориального размещения ООО «НХТК», город Москва, ул. Академика Пилюгина, д. 22, помещ. XL комната 10	
	Охарактеризовано предприятие, изучена его история, виды деятельности, систему управления и планирования ООО «НХТК». Собрана и проанализирована информация о деятельности предприятия ООО «НХТК». Ознакомление с организационной структурой организации ООО «НХТК», город Москва, ул. Академика Пилюгина, д. 22, помещ. XL комната 10	
	Проведен анализ рисков и факторов потребительского поведения ООО «НХТК». Анализ миссии, сферы деятельности (отрасль). Систематизация собранного нормативного и фактического материала ООО «НХТК». Составлена краткая справка об этапах развития организации ООО «НХТК»	
	Проведен анализ рисков и факторов потребительского поведения ООО «НХТК». Проанализировано финансовое состояние организации, составлен отчет о финансовых показателях ООО «НХТК». Проведен анализ стратегии развития ООО «НХТК»	
	Составлены аналитические таблицы для основных групп материальных ресурсов ООО «НХТК» Проведен анализ основных материальных ресурсов в организации и системы их управления в ООО «НХТК», город Москва, ул. Академика Пилюгина, д. 22, помещ. XL комната 10	
	Составлены аналитические таблицы для основных групп материальных ресурсов ООО «НХТК». Сделан резюмирующий вывод об изменении качества и доступности ресурсов предприятия ООО «НХТК» Систематизирован собранный нормативный и фактический материал ООО «НХТК»	
	Ознакомление с особенностями проектов в организации ООО «НХТК». Проанализировано финансовое состояние организации, составлен отчет о финансовых показателях	

	<p>ООО «НХТК»</p> <p>Проанализировано финансовое состояние организации ООО «НХТК», город Москва, ул. Академика Пилюгина, д. 22, помещ. XL комната 10</p>	
	<p>Собрана информация о деятельности предприятия ООО «НХТК». Проанализирована информация о деятельности предприятия ООО «НХТК»</p> <p>Проанализировано финансовое состояние организации, составлен отчет о финансовых показателях ООО «НХТК»</p>	
	<p>Выявлены основные группы материальных ресурсов ООО «НХТК». Составлен алгоритм управления материальными ресурсами организации ООО «НХТК», город Москва, ул. Академика Пилюгина, д. 22, помещ. XL комната 10</p>	
	<p>Охарактеризовано предприятие, изучена его история, виды деятельности, система управления и планирования ООО «НХТК». Собрана и проанализирована информация о деятельности предприятия ООО «НХТК»</p>	
	<p>Проанализирована структура управления предприятием, система управления организацией, реализация основных функций всех основных служб предприятия ООО «НХТК». Анализ справочно-правовой документации в сфере деятельности предприятия ООО «НХТК»</p>	
	<p>Проведен анализ деятельности предприятия ООО «НХТК». Изучена информационная система управления предприятием и определить информационное обеспечение ООО «НХТК»</p>	
	<p>Дана оценка достижений и выявлены управленческие проблемы в деятельности предприятия ООО «НХТК». Изучен опыт управления предприятием с целью конкретизации и уточнения задач ООО «НХТК», город Москва, ул. Академика Пилюгина, д. 22, помещ. XL комната 10</p>	
	<p>Сбор информации для написания отчета о прохождении практики в ООО «НХТК». Анализ справочно-правовой документации в сфере деятельности предприятия ООО «НХТК», город Москва, ул. Академика Пилюгина, д. 22, помещ. XL комната 10. Собрана информация для написания отчета о прохождении преддипломной практики и изучена специальная литература по теме ВКР</p>	
	<p>Сделан резюмирующий вывод о деятельности ООО «НХТК». Оформлен отчет и дневник о прохождении практики в ООО «НХТК», город Москва, ул. Академика Пилюгина, д. 22, помещ. XL комната 10</p>	

3. Краткий отчет по практике

(краткая характеристика проделанной студентом работы, краткие выводы по результатам практики)

Практика пройдена на базе предприятия ООО «НХТК» по адресу: город Москва, ул. Академика Пилюгина, д. 22, помещ. XI комната 10

Составлено общее описание предприятия ООО «НХТК», которое было зарегистрировано 20.04.2018 регистратором Межрайонная инспекция Федеральной налоговой службы № 46 по г. Москве. Руководитель организации: генеральный директор Сапронов Александр Алексеевич.

Основной вид деятельности ООО «НХТК» (по коду ОКВЭД ред.2): 52.29 - Деятельность вспомогательная прочая, связанная с перевозками. Эта группировка включает:

- отправление грузов;
- подготовку или организацию перевозки грузов сухопутным, водным или воздушным транспортом;
- организацию отправки партий грузов или поштучных отправок сухопутным, воздушным или водным транспортом (включая сбор и распределение грузов);
- подготовку транспортной документации и путевых листов;
- предоставление услуг таможенных брокеров;
- деятельность экспедиторов морского грузового и воздушного транспортов;
- посреднические операции по фрахту грузового места на судне или в самолете;
- транспортную обработку грузов, например, временную упаковку в ящики с целью обеспечения защиты груза во время перевозки, выгрузку, отбор проб и взвешивание товаров

Таблица 1 - Дополнительные виды деятельности по ОКВЭД:

33.17	Ремонт и техническое обслуживание прочих транспортных средств и оборудования
49.20	Деятельность железнодорожного транспорта: грузовые перевозки
52.21.11	Предоставление железнодорожных маневровых или буксировочных услуг
52.21.13	Деятельность железнодорожной инфраструктуры
52.21.19	Деятельность вспомогательная прочая, связанная с железнодорожным транспортом
77.39.12	Аренда и лизинг железнодорожного транспорта и оборудования

Организации ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ "НЕФТЕХИМИЧЕСКАЯ ТРАНСПОРТНАЯ КОМПАНИЯ" присвоены ИНН 7727344230, ОГРН 1187746427241, ОКПО 28344818.

ОГРН: 1187746427241

ОКФС: 16 - Частная собственность

ОКОГУ: 4210014 - Организации, учрежденные юридическими лицами или гражданами, или юридическими лицами и гражданами совместно

ОКОПФ: 12300 - Общества с ограниченной ответственностью

ООО «НХТК» является юридическим лицом по российскому законодательству и действует в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом общества.

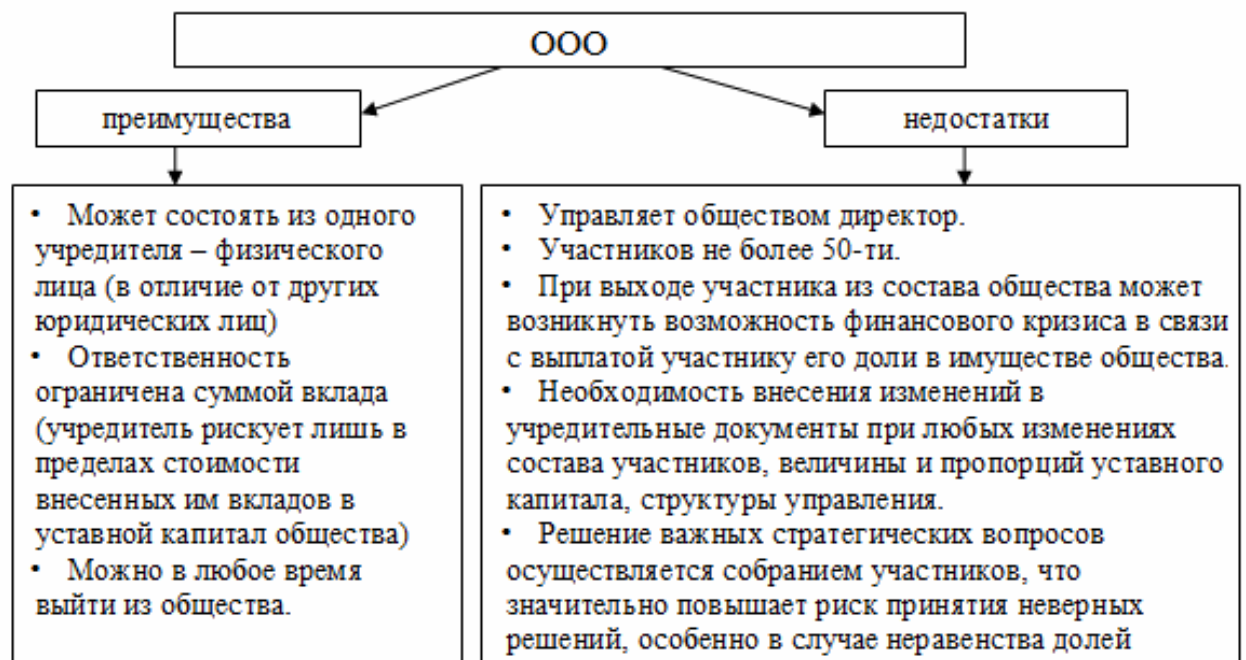


Рисунок 1 - Преимущества и недостатки Обществом с ограниченной ответственностью

ООО «НХТК» создано в целях получения прибыли в соответствии со ст.ст.87-94 Гражданского кодекса РФ, Федеральным Законом РФ «Об обществах с ограниченной ответственностью», и другими нормативными актами, и осуществляет свою деятельность согласно действующего законодательства, являясь коммерческой организацией, хозяйственным обществом в форме общества с ограниченной ответственностью.

Согласно статье 2 данного федерального закона Обществом с ограниченной ответственностью признается созданное одним или несколькими лицами хозяйственное общество, уставный капитал которого разделен на доли; участники общества не отвечают по его обязательствам и несут риск убытков, связанных с деятельностью общества, в пределах стоимости принадлежащих им долей в уставном капитале общества.

Участники общества, не полностью оплатившие доли, несут солидарную ответственность по обязательствам общества в пределах стоимости неоплаченной части принадлежащих им долей в уставном капитале общества.

ООО «НХТК» имеет в собственности обособленное имущество, учитываемое на его самостоятельном балансе, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

ООО «НХТК» может иметь гражданские права и нести гражданские обязанности, необходимые для осуществления любых видов деятельности, не запрещенных федеральными законами, если это не противоречит предмету и целям деятельности, определенно ограниченным уставом общества. Отдельными видами деятельности, перечень которых определяется федеральным законом, общество может заниматься только на основании специального разрешения (лицензии).

Если условиями предоставления специального разрешения (лицензии) на осуществление определенного вида деятельности предусмотрено требование осуществлять такую деятельность как исключительную, общество в течение срока действия специального разрешения (лицензии) вправе осуществлять только виды деятельности, предусмотренные специальным разрешением (лицензией), и сопутствующие виды деятельности.

Нормативно-правовая база, регулирующая деятельность компании ООО «НХТК» является:

- Конституция Российской Федерации, принятая всенародным голосованием 12 декабря 1993 года;
- Гражданский кодекс Российской Федерации от 30.11.1994 № 51-ФЗ;
- Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 № 63-ФЗ;
- Бюджетный кодекс Российской Федерации от 31.07.1998 № 145-ФЗ;
- Налоговый кодекс Российской Федерации от 31.07.1998 № 146-ФЗ;
- Уголовно-процессуальный кодекс Российской Федерации от 18.12.2001 № 174-ФЗ;
- Кодекс об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ;
- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ;
- Арбитражный кодекс Российской Федерации от 24.07.2002 № 95-ФЗ;
- Закон Российской Федерации от 07.02.1992 № 2300-1 «О защите прав потребителей»;
- Федеральный закон от 21.12.1994 № 69-ФЗ «О пожарной безопасности»;

- Федеральный закон 08.02.1998 № 14-ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью»;
- Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;
- Федеральный закон от 08.08.2001 № 129-ФЗ «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей»;
- Федеральный закон от 27.12.2002 № 184-ФЗ «О техническом регулировании»;
- Федеральный закон от 13.03.2006 № 38-ФЗ «О рекламе»;
- Федеральный закон от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»;
- Федеральный закон от 04.05.2011 № 99-ФЗ «О лицензировании отдельных видов деятельности»;
- Федеральный закон от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете»;

Локальные правовые акты ООО «НХТК»: Устав предприятия, Правила внутреннего трудового распорядка, политика обработки персональных данных, Должностные инструкции сотрудников торговой компании, а также положение об охране труда и другие.

Предприятие ООО «НХТК» имеет хорошо отлаженную систему качества и надежности предлагаемых работ, которые обеспечиваются за счёт квалифицированного технического контроля и персонала.

ООО «НХТК» в своей деятельности преследует цель получения прибыли, для чего участники объединяют все ресурсы: материальные, трудовые, интеллектуальные, финансовые.

Управление ООО «НХТК» осуществляется в соответствии с законодательством РФ и Уставом предприятия. Проведен анализ организационной структуры организации, в ходе чего было определено, что организационная структура ООО «НХТК» направлена, прежде всего, на установление четких взаимосвязей между отдельными отделами предприятия, распределения между ними прав и ответственности.

Предприятие ООО «НХТК» возглавляет ген.директор, который осуществляет оперативное руководство производственно-хозяйственной деятельностью компании в соответствии с федеральными законами и нормативными актами, внутренними документами.

За период прохождения практики в ООО «НХТК» ознакомился со организационной структурой предприятия, с организационной структурой ее подразделений и их основными задачами, в частности с энергетической службой

предприятия, с качественным и количественным составом специалистов и их обязанностями.

Организационная структура управления ООО «НХТК» представляет собой совокупность подразделений, представленных на рисунке 2.

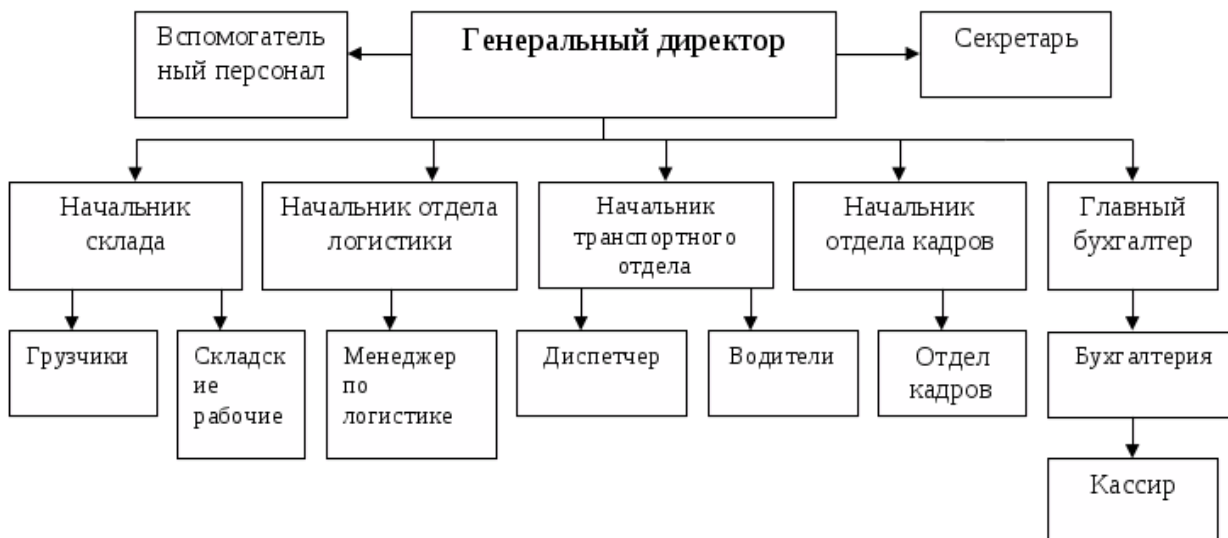


Рисунок 2 - Организационная структура управления ООО «НХТК»

Организационная структура управления ООО «НХТК» линейно-функциональная, которая характеризуется осуществлением компоновки подразделений, которые направлены на конкретные виды работ, необходимые для осуществления решений линейного управления.

Руководителю ООО «НХТК» для эффективного управления необходимо:

- оптимизировать организационную структуру своего подразделения, которая позволит иметь четкое представление о том, каким объемом управленческими, людскими и материально-техническими ресурсами он обладает;
- четкое понимание где, когда и как осуществляют свои трудовые функции подчиненные ему работники;
- каким образом выполнять аварийные и целевые задачи со стороны руководства в максимально короткий срок.

Утверждение организационных структур организации ООО «НХТК» дает четкую информацию о наличии и целевом использовании кадров в подразделения, что позволит выстроить производственный процесс исходя из имеющихся ресурсов.

По способу организации взаимодействиями между подразделениями предприятия ООО «НХТК» сложилась линейно-функциональная структура, что предполагает специализацию подразделений предприятия в соответствии выполняемыми функциями по важнейшим направлениям деятельности, обусловленным и целям фирмы.

Данный тип структуры управления имеет как свои достоинства, так и недостатки. Достоинствами линейно-функциональной структуры управления ООО «НХТК» являются:

- глубокая подготовка решений и планов, связанных со специализацией работников;
- освобождение главного линейного руководителя от глубокого анализа проблем;
- возможность привлечения консультантов и экспертов;
- сочетание достоинств линейной и функциональной структур.

Недостатками такой структуры управления для ООО «НХТК» являются:

- отсутствие тесных взаимосвязей и взаимодействия на горизонтальном уровне между структурными подразделениями;
- недостаточно четкая ответственность подразделений, так как готовящий решение, как правило, не участвует в его реализации;
- чрезмерно развитая система взаимодействия по вертикали, а именно подчинение по иерархии управления, то есть тенденция к чрезмерной централизации.

Управление на предприятии ООО «НХТК»- это процесс планирования, организации, мотивации и контроля, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей организации.

На рисунке 3 представлены основные преимущества и недостатки линейно-функциональной структуры управления ООО «НХТК»

Преимущества	Недостатки
1. расширяются возможности более глубокой подготовки управленческих решений и плановых заданий;	1.отмечается сложность регуляции отношений между линейными и функциональными менеджерами;
2. каждый работник подчинен только одному менеджеру;	2.усиливаются тенденции к выполнению только своих функций, своих целей;
3. сокращается время на решение технологических вопросов производства;	3.возникает тенденция к чрезмерной централизации, чрезмерному развитию системы взаимодействия по вертикали;
4. создаются хорошие условия для профессионального и служебного роста сотрудников;	4.усложняются процессы принятия решений и контроля
5. высвобождаются линейные менеджеры от решения некоторых функциональных вопросов и др.	

Рисунок 3 - Преимущества и недостатки линейно-функциональной структуры управления ООО «НХТК»

На предприятии ООО «НХТК» соблюдены все требования и нормативы безопасности жизнедеятельности. Обучение и проверка знаний по охране труда рабочих проводятся в соответствии с установленными государственными стандартами.

Регулярно проводятся все необходимые инструктажи работников: вводный (при приеме на работу, ответственный - инженер по охране труда), первичный инструктаж на рабочем месте (ответственные - начальники отделов), повторный и т.д.

На предприятии ООО «НХТК» организовано обучение и проверка знаний по охране труда руководителей и специалистов, связанных с организацией, руководством и проведением работы непосредственно на рабочих местах с осуществлением надзора и технического контроля за проведение работ.

Для обеспечения пожарной безопасности на предприятии ООО «НХТК» соблюдается противопожарный режим. Проходы и выходы из помещений, проезды и подъезды к источнику воды, подступы к наружным лестницам, ведущим на чердак и крыши здания, имеют свободный доступ.

В каждом помещении ООО «НХТК» имеются первичные средства тушения пожаров, все средства тушения содержатся в состоянии готовности.

Планы эвакуации размещены во всех помещениях на видных местах. Правила эксплуатации электросети, электрооборудования и электронагревательных приборов соблюдаются строго.

Для обеспечения безопасности жизнедеятельности работников на предприятии ООО «НХТК» проводятся мероприятия организационного, законодательного и санитарно-гигиенического характера.

Законодательные мероприятия ООО «НХТК» включают в себя соблюдение требований законодательных документов, в том числе нормированная рабочая неделя, своевременный отпуск, регулярный медицинский осмотр.

Соответствие условий на предприятии нормативным требованиям предопределяет безопасные и комфортные условия труда для всех категорий работников ООО «НХТК» в целом.

Экономический анализ всесторонне изучает информацию, полученную из всех источников, направляет результаты анализа на улучшение и оптимизацию деятельности компании, позволяет внедрять лучшие управленческие идеи.

Экономический анализ имеет важное значение для экономического роста и развития предприятия ООО «НХТК» любого уровня и масштаба деятельности.

Компания ООО «НХТК» в своей деятельности преследует цель получения прибыли, для чего участники объединяют все ресурсы: материальные, трудовые,

интеллектуальные, финансовые.

Главный потенциал предприятия ООО «НХТК» заключен в кадрах, так как без нужных квалифицированных работников ни одна организация не может достичь целей и выжить в конкурентной борьбе. Рассмотрим основные данные и показатели, характеризующие персонал ООО «НХТК»

Анализ обеспеченности трудовыми ресурсами ООО «НХТК» проведем на основании данных отчетов о среднесписочной численности сотрудников по тем или иным категориям и показаны ниже в таблице 2.

Таблица 2

Структура численности персонала за 2022-2024гг., чел.

Показатели	2022 г.	2023 г.	2024 г.	Структура, %			Изменение 2024 г. к 2022г.	
				2022 г.	2023г.	2024г.	Абс., +/-	Отн., %
Основной персонал	133	169	152	53,6	66,5	54,68	19	114,3
Вспомогательный персонал	27	14	28	10,9	5,5	10,1	1	103,7
Руководители	26	21	25	10,5	8,3	9,0	-1	96,2
Специалисты	25	20	29	10,1	7,8	10,4	4	116,0
Служащие	37	30	44	14,9	11,8	15,8	7	118,9
Всего	248	254	278	100,0	100,0	100,0	30	112,1

Как показывают сведения из таблицы 2, среди персонала наибольшим приростом отличается основной персонал. Рассмотрим состав и структуру персонала ООО «НХТК» по гендерному признаку.

Таблица 3

Структура, состав персонала по полу

Показатели	2022г.		2023г.		2024г.		Изменения 2024 г. к 2022г.	
	кол-во человек	уд.веса, %	кол-во человек	уд.веса, %	кол-во человек	уд.веса, %	Абс., +/-	Отн., проц.
Мужчины	221	89,1	233	91,7	233	83,8	12	105,4
Женщины	27	10,9	21	8,3	45	16,2	18	166,7
Всего	248	100,0	254	100,0	278	100,0	30	112,1

На женщин во всей структуре приходится менее половины от всего персонала ООО «НХТК», а если быть точнее, то их доля повысилась с 10,89 процента до 16,19 процента.

И связано это с принятием бухгалтера-кассира и менеджера по договорам ООО «НХТК». Количество мужчин ООО «НХТК» к 2024 году – 233, преимущественно это рабочие.

Таблица 4

Структура, состав персонала ООО «НХТК» по полу

Показатели	2022 г.		2023г.		2024г.		Изменения 2024г. к 2022г.	
	кол-во чело- век	уд.веса, %	кол-во чело- век	уд.веса, %	кол-во чело- век	уд.веса, %	Абс., +/-	Отн., проц.
Мужчины	221	89,1	233	91,7	233	83,8	12	105,4
Женщины	27	10,9	21	8,3	45	16,2	18	166,7
Всего	248	100,0	254	100,0	278	100,0	30	112,1

Образование работников ООО «НХТК» зависит от квалификационного уровня сотрудников. Соответственно, требуется рассмотрение происходящих подвижек в рабочем персонале по уровню образования. Ключевые моменты, которые определяют квалификацию персонала ООО «НХТК» – это длительность общего образования и профессионального образования, продолжительность обучения и общего стажа работы. Нужно проанализировать уровень образования сотрудников ООО «НХТК» используя таблице 5.

Таблица 5

Анализ уровня образования персонала предприятия ООО «НХТК»

Показатели	2022 г.		2023г.		2024г.		Изменения 2024 г. к 2022г.	
	кол-во чело- век	уд. вес, %	кол-во чело- век	уд. вес, %	кол-во чело- век	уд. вес, %	Абс., +/-	Отн., проц.
Незаконченно го среднего	9	3,6	7	2,8	25	9,0	16	277,8
Среднего	35	14,1	28	11,0	20	7,2	-15	57,1
Среднего технического	35	14,1	25	9,9	10	3,6	-25	28,6
Высшего	169	68,2	194	76,4	223	80,2	54	131,9
Всего	248	100,0	254	100,0	278	100,0	30	112,1

Образование работников зависит от квалификационного уровня сотрудников ООО «НХТК». Соответственно, требуется рассмотрение происходящих подвижек в рабочем персонале ООО «НХТК» по уровню образования. Ключевые моменты, которые определяют квалификацию персонала – это длительность общего образования и профессионального образования, продолжительность обучения и общего стажа работы ООО «НХТК». В соответствии с данными таблицы 5, сотрудники ООО «НХТК» имеют высокий уровень образования. По его уровню наибольшим удельным весом обладают те работники, которые обладают дипломами о высшем образовании. Такие сотрудники (специалисты, руководители) за 2024год выросли по численности на 3,84 пункта, с повышением их численности на 29 чел. Работников, обладающих средне-специальным

образованием, на предприятии не много – 3,6% к 2024 году, если сравнивать с 2022годом. Связано это с повышением доли работников, которые на протяжении изучаемого периода смогли получить высшее образование. Для работников в приоритете – специальное образование. Поскольку в компании ООО «НХТК» есть среднее образование, требуется анализ причин приема на работу тех работников, которые обладают непрофильным образованием. В 2024году 45 человек обладали непрофильным образованием – это преимущественно вспомогательный персонал, который не требует специального образования, во всем персонале это составляет практически 17 процентов. Расчет показателей текучести персонала ООО «НХТК» приведен в таблице 6

Таблица 6

Движение численности работников ООО «НХТК» за 2022-2024гг.

Показатель	2022г.	2023г.	2024г.	Изменение			
				2023г. к 2022 г.		2024г. к 2023г.	
				Абс., +/-	Отн., %	Абс., +/-	Отн., %
Среднесписочная численность персонала предприятия, чел.	248	254	278	6	112,1	24	109,4
Количество выбывших работников, чел.	27	14	29	-13	107,4	15	207,1
В том числе: по собственному желанию или по решению администрации, чел.	27	14	29	-13	107,4	15	207,1
Количество принятых работников, чел.	19	21	55	2	289,5	34	261,9
Коэффициент оборота по приему персонала	0,08	0,08	0,20	0	250,0	0,12	250,0
Коэффициент выбытия персонала	0,11	0,06	0,10	-0,05	90,9	0,04	166,7
Коэффициент текучести кадров	0,11	0,06	0,10	-0,05	90,9	0,04	166,7
Коэффициент стабильности	0,97	1,03	1,09	0,06	112,4	0,06	105,8

Таким образом, проведя анализ движения персонала ООО «НХТК» видно, что в 2023г. в динамике происходит увеличение всех коэффициентов движения персонала.

Причиной таких изменений стало увеличение численности персонала в 2024г. на 9,45% по сравнению с 2023г. Коэффициент стабильности кадров с каждым годом растет и на конец 2024г. составил 1,09% это указывает на стабильную обстановку в коллективе

Данные анализа свидетельствуют о том, что на предприятии имеется небольшая текучесть кадров. ООО «НХТК» в своей деятельности преследует цель получения прибыли, для чего участники объединяют все ресурсы: материальные, трудовые, интеллектуальные, финансовые.

Представлен анализ финансового положения и эффективности деятельности ООО «НХТК» выполнен за период 01.01.2023г. - 31.12.2024г. за 3 года.

Структура активов организации ООО «НХТК» в разрезе основных групп представлена ниже на рис.4.

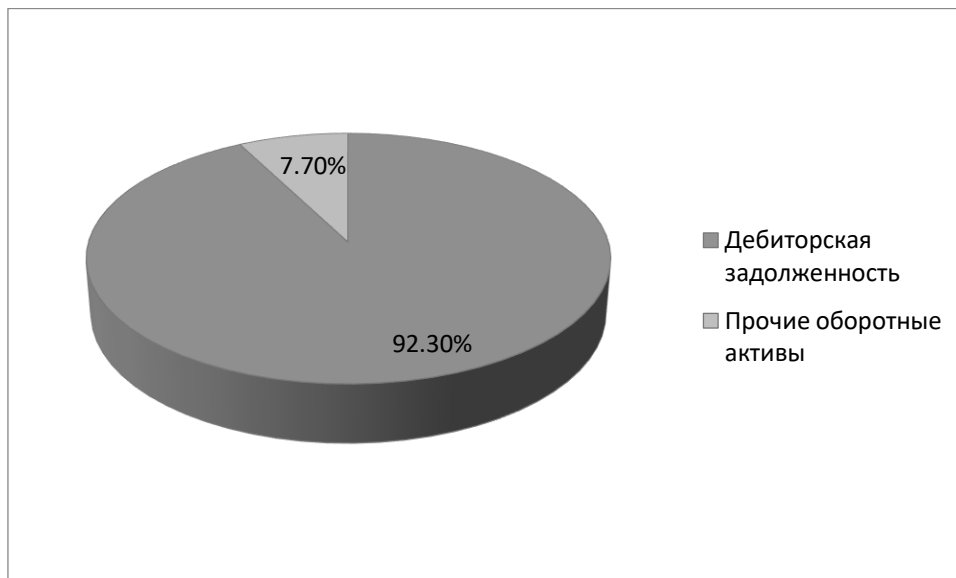


Рисунок 4 - Структура активов ООО «НХТК» на 1.01.2025г.

Активы на последний день анализируемого периода характеризуются отсутствием внеоборотных средств при 100% текущих активов. Активы организации ООО «НХТК» за два последних года увеличились на 1 560 тыс. руб. (на 57,2%).

Хотя имело место значительное увеличение активов, собственный капитал уменьшился на 6,3%, что свидетельствует об отрицательной динамике имущественного положения организации ООО «НХТК». Рост активов организации ООО «НХТК» связан, в основном, с ростом показателя по строке «дебиторская задолженность» на 2 226 тыс. руб. (или 98,5% вклада в прирост активов). Одновременно, в пассиве баланса прирост произошел по строке «долгосрочные заемные средства» (+1 943 тыс. руб., или 100% вклада в прирост пассивов организации за рассматриваемый период (с 31.12.2022 по 31.12.2024).

Среди отрицательно изменившихся статей баланса можно выделить «денежные средства и денежные эквиваленты» в активе и «краткосрочные заемные средства» в пассиве (-401 тыс. руб. и -186 тыс. руб. соответственно).

По состоянию на 31.12.2023г. собственный капитал ООО «НХТК» равнялся -1 546,0 тыс. руб. При этом на начало анализируемого периода (31.12.2023) собственный капитал

организации равнялся -1 455,0 тыс. руб. (т.е. имело место снижение на 91 тыс. руб.). Чистые активы организации ООО «НХТК» на 31.12.2024г. меньше уставного капитала в 154,6 раза. Такое соотношение отрицательно характеризует финансовое положение и не удовлетворяет требованиям нормативных актов к величине чистых активов организации

Таблица 7

Оценка стоимости чистых активов организации

Показатель	Значение показателя					Изменение	
	в тыс. руб.			в % к валюте баланса		тыс. руб.	± %
	2022	2023	2024	2022	2024		
1. Чистые активы	- 1 455	- 1 349	- 1 546	-53,4	-36,1	-91	↓
2. Уставный капитал	10	10	10	0,4	0,2	–	–
3. Превышение чистых активов над уставным капиталом (стр.1-стр.2)	- 1 465	- 1 359	- 1 556	-53,8	-36,3	-91	↓

Следует отметить снижение чистых активов ООО «НХТК» на 6,3% в течение анализируемого периода. То есть наблюдается одновременно и критическое положение на конец периода и ухудшение показателя в течение периода.

Сохранение имевшей место тенденции может привести к крайне негативным последствиям. Ниже на графике наглядно представлено изменение выручки и прибыли ООО «НХТК» в течение всего анализируемого периода.

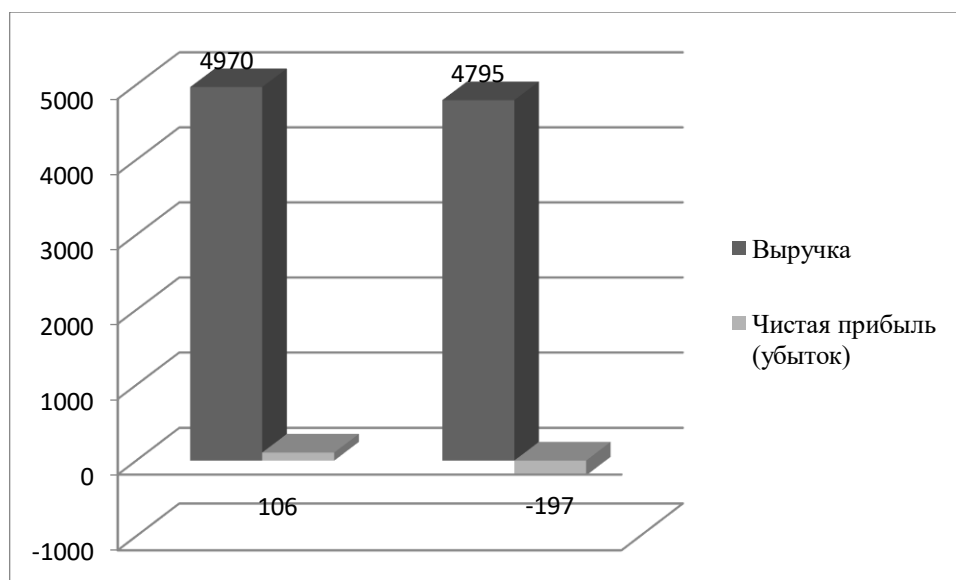


Рисунок 5 - Динамика изменения выручки и чистой прибыли предприятия ООО «НХТК» за 2023-2024 гг.

Только первый показатель рентабельности за 2024год, приведенный в таблице, имеет положительные значения, поскольку организацией за данный период получена прибыль от продаж. Однако в целом от финансово-хозяйственной деятельности получен убыток, что и обусловило отрицательное значение двух других показателей рентабельности.

Таблица 8

Анализ рентабельности предприятия

Показатели рентабельности	Значения показателя (в %, или в копейках с рубля)		Изменение показателя	
	2023 г.	2024г.	коп.,	± %
1. Рентабельность продаж. Нормальное значение: 4% и более.	1,8	4,6	+2,8	+157,4
2. Рентабельность продаж по ЕВІТ.	2,6	-2,8	-5,4	↓
3. Рентабельность продаж по чистой прибыли. Нормальное значение: 2% и более.	2,1	-4,1	-6,2	↓

Прибыль от продаж ООО «НХТК» в анализируемом периоде составляет 4,6% от полученной выручки. К тому же имеет место положительная динамика рентабельности продаж по сравнению с данным показателем за 2023год (+2,8%).

Чистые активы меньше уставного капитала, при этом за период имело место снижение величины чистых активов. Убыток от финансово-хозяйственной деятельности предприятия ООО «НХТК» за период с 01.01.2023 по 31.12.2024 составил -197 тыс. руб. Ухудшение финансового результата ООО «НХТК» до процентов к уплате и налогообложения (ЕВІТ) на рубль выручки (-2,8 коп. от аналогичного показателя за 2023год).

Таким образом, показатель рентабельности, рассчитанный как отношение прибыли до процентов к уплате и налогообложения (ЕВІТ) к выручке организации, за последний год составил -2,8%. И это значит, что в каждом рубле выручки организации содержалось -2,8 коп. убытка до налогообложения и процентов к уплате.

Анализ финансовой стратегии организации показал, что в ООО «НХТК» -это план действий, связанный с риском и неопределенностью, целью которого является эффективное развитие компании в рамках сформированной миссии, долгосрочных финансовых целей, разработанной корпоративной и деловых стратегий организации, представляющий собой финансирование путем формирования, координации, распределения и использования финансовых ресурсов компании в целом.

Для того чтобы достигнуть основную цель финансовой стратегии, предприятие ООО «НХТК» разрабатывает генеральную финансовую стратегию, в которой

определяются задачи формирования финансовых ресурсов по направлениям деятельности и исполнителям.

Таким образом, оптимизированное движение денежных средств компании ООО «НХТК» приведёт к росту чистого денежного потока. А достигается это следующим комплексом мероприятий: эффективной финансовой, налоговой и ценовой политикой;

- повышением эффективности работы с претензиями для взыскания вовремя и в полном объёме дебиторской задолженности и штрафных санкций;

- сокращением расходов в текущей деятельности организации;

- уменьшением периода хранения материальных оборотных средств;

- использованием наиболее эффективных методов амортизации основных активов;

- повышением эффективности процессов производства и качества бизнес-процессов предприятия в целом.

Электронный документооборот ООО «НХТК» - это автоматизированная система обмена документами между контрагентами и контролирующими органами. Система защищает данные от изменения и перехвата во время передачи.

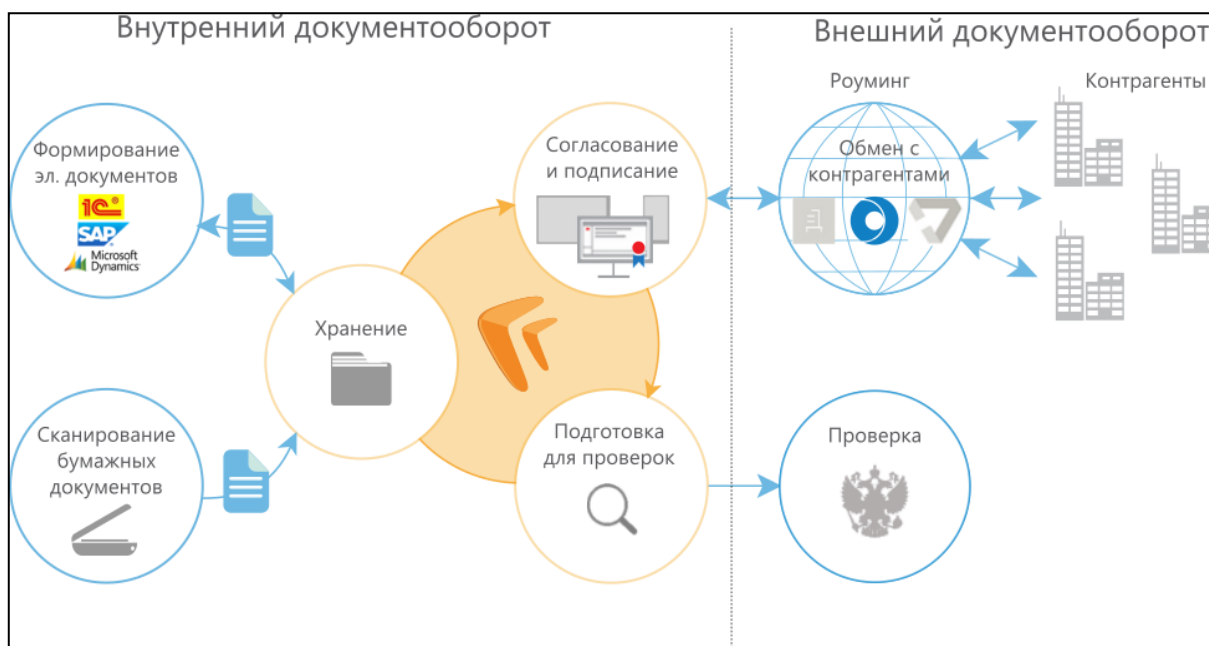


Рисунок 6 – Система электронного документооборота компании ООО «НХТК»

Документы компании ООО «НХТК», подписанные квалифицированной электронной подписью — КЭП — и имеют юридическую силу. После подписания в них невозможно внести изменения и дополнительные данные, нельзя удалить часть информации. Универсальный передаточный документ можно использовать как счёт-фактуру, а бумажный - нельзя. Его не надо распечатывать, представлять на бумаге в отчётные органы, хранить в архивных папках. Он позволяет снизить количество

пакетных данных, пересылаемых по телекоммуникационным каналам связи, снижает расходы на оплату проведенных транзакций.

Цифровой обмен данными ускоряет рабочие процессы компании ООО «НХТК», сокращает время отклика, снижает вероятность ошибки и защищает данные. За конфиденциальность отвечают не только отправитель и получатель, но и оператор электронного документооборота компании ООО «НХТК»

Электронный документооборот позволяет компании ООО «НХТК» оптимизировать процесс работы с документами на всех стадиях: от составления проекта до утверждения и отправки готового экземпляра

Электронный документооборот - это автоматизированная система обмена документами компании ООО «НХТК» между контрагентами и контролирующими органами. Электронный документооборот ООО «НХТК» надёжнее, чем бумажный и среди преимуществ: быстрый поиск необходимых данных; мгновенный обмен информацией и юридически значимой документацией; удобное архивирование данных на сервере оператора.

После подписания в них невозможно внести изменения и дополнительные данные, нельзя удалить часть информации. Электронный формат документа компании ООО «НХТК» обладает такой же юридической силой, как и бумажный вариант. При этом он выполняет больше функций.

Универсальный передаточный документ можно использовать как счёт-фактуру, а бумажный — нельзя. Его не надо распечатывать, представлять на бумаге в отчётные органы, хранить в архивных папках. Он позволяет снизить количество пакетных данных, пересылаемых по телекоммуникационным каналам связи, снижает расходы на оплату проведенных транзакций.

Цифровой обмен данными ускоряет рабочие процессы компании ООО «НХТК», сокращает время отклика, снижает вероятность ошибки и защищает данные. За конфиденциальность отвечают не только отправитель и получатель, но и оператор электронного документооборота в целом.

В сфере современного бизнеса успехи в обеспечении высокого качества обслуживания, его быстрого обновления, снижении издержек производства и интеграции усилий персонала связаны с созданием высокоэффективной системы управления персоналом компании ООО «НХТК» в целом.

Электронный документооборот в ООО «НХТК» позволяет оптимизировать процесс работы с документами на всех стадиях: от составления проекта до утверждения и отправки готового экземпляра.

Ключевой принцип политики в кадровой сфере ООО «НХТК» заключается в эффективном труде, личном вкладе каждого работника в общее дело компании, а также в достойной оценке этого вклада.

Руководитель ООО «НХТК» совершенствует только нематериальную часть мотивации и стимулирования труда. Как правило, такое положение дел приводит к неэффективности управления всей системой мотивации.

В соответствии с тем, что оплата труда и мотивация низкая, сотрудники находят новую работу и не думая, уходят из организации. По результатам проведенного анализа системы стимулирования персонала ООО «НХТК» были выявлены следующие недостатки:

-основные методы стимулирования персонала - материальные, то есть экономические, нематериальные методы стимулирования (например, различные социальные гарантии) используются не в полной мере;

-материальные методы стимулирования трудовой деятельности персонала торговой организации в виде повышения заработной платы не приводят к росту производительности труда;

-высокий уровень текучести персонала, который обусловлен неудовлетворенностью сотрудников системой стимулирования труда

- недостаточность квалифицированного персонала.

Система мотивации труда в ООО «НХТК» основана на материальном и нематериальном стимулировании. Что касается не материального стимулирования, то компания уделяет особое внимание обучению персонала, помогает на пути профессионального роста.

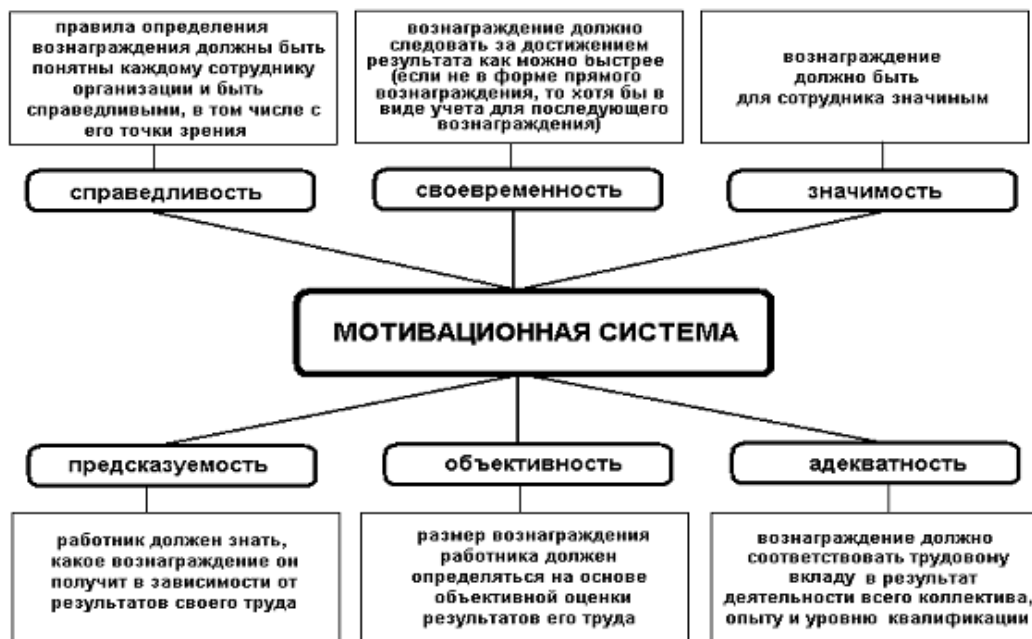


Рисунок 7 – Система мотивации труда в компании ООО «НХТК»

Помимо стандартных программ обучения, которые проходят сотрудники при вступлении в должность, ООО «НХТК» предлагает индивидуальные программы развития с учетом сильных сторон сотрудников.

Система нематериального стимулирования в ООО «НХТК» предполагает адресные и безадресные стимулы, а именно:

- каждого сотрудника поздравляют с днем рождения и дарят небольшой подарок;
- сотрудников предприятие награждают грамотами за успехи в работе. Очень часто устное признание заслуг способно удержать человека на работе лучше, чем денежная премия;

- перевод на новую должность с более высоким статусом, при освобождении вышестоящих должностей. Директор предпочитает повышать старых сотрудников, а не брать с улицы. Тем самым удовлетворяется потребность в признании и самореализации.

Адаптация в ООО «НХТК» проводится с каждым новым сотрудником, в течение двух недель. К «новичку» прикрепляется наставник, в обязанности которого входит: знакомство с сотрудниками; инструктаж; знакомство с спецификой деятельности. В основном обучение персонала направлено на рабочих.

Материальное стимулирование в ООО «НХТК» предполагает: выплату заработной платы, премирование, установления материальных санкций.

Незаменимым принципом является работа в полном соответствии с законодательством РФ, когда компания предоставляет сотрудникам конкурентоспособную и достойную заработную плату, которая регулярно пересматривается, социальный пакет.

В компании ООО «НХТК» действует справедливая и прозрачная система премирования. Общим контролем за начислениями и выплатой зарплат работникам занимается директор. Главный бухгалтер ООО «НХТК» является ответственным за организацию зарплат и их начисление:

- В зарплату сотрудников компании входит фиксированная и премиальная часть.
- Фиксированную часть зарплаты представляет оклад.
- Размеры оклада определяют трудовым договором по штатному расписанию.
- Оклад гарантирован, его выплачивают каждый месяц за время, которое работник наработал в данном месяце.

Выплата зарплат ООО «НХТК» осуществляется минимум два раз в месяц: десятого и двадцатого числа в отчетном месяце.

Результат анализа эффективности управления карьерой сотрудников компании ООО «НХТК» показал наличие проблем:

-нестабильность динамики показателей кадровой текучести, это может быть признано следствием несовершенства политики в сфере кадров, которую проводят в субъекте хозяйствования.

-несоответствие образования, которое имеется у работника, той должности, которую он занимает.

-отсутствие заинтересованности у руководителей в том, чтобы развивать кадры, обучать их и продвигать, отсутствует заинтересованность в том, чтобы персонал был мотивирован.

В компании ООО «НХТК» управление процессами адаптацией предполагает осуществление мероприятий, которые помогают работникам и дают им возможность к тому, чтобы они могли адаптироваться к различным новым рабочим условиям, а также достичь нужного уровня эффективности работы как можно быстрее.

Таким образом, для развития и совершенствования системы стимулирования персонала компании ООО «НХТК» и руководству предприятия необходимо разработать программу, включающую в себя направления работы с сотрудниками организации, влияющие на вовлеченность персонала и его организационную приверженность и способствовала сокращению текучести персонала в целом.

Некоторые управленческие проблемы в деятельности компании ООО «НХТК»:

1. Нестабильность функционирования. В автомобильной сфере это может быть связано с низкой финансовой эффективностью и рисками, связанными с невысокой инвестиционной привлекательностью.

2. Рост финансовых потоков. Это приводит к увеличению разнородности объектов управления.

3. Отсутствие связей между объектами управления. Затрудняет передачу информации между ними.

4. Неполная реализация централизованных подходов к финансированию.

5. Необходимость разработки единых стандартов управления в подразделениях компании.

6. Проблемы с контролем за сотрудниками. В условиях непрозрачности недобросовестные работники могут нарушать стандарты и даже воровать.

7. Недостаточный уровень клиентского сервиса. В особенности эта проблема актуальна для непрозрачной и неконсолидированной отрасли авторемонта.

Для решения управленческих проблем в компании ООО «НХТК» можно использовать корпоративные информационные системы, которые помогают принимать решения с учётом автоматизации многих процессов в деятельности компании

Для компании ООО «НХТК» качество обслуживания потребителей в процессе продажи автомобилей складывается из множества составляющих, основными из которых можно назвать:

- качество материального окружения автосалона;
- качество информационного сопровождения процесса продажи;
- качество работы сервисного персонала автосалона;
- качество поставки автомобиля автозаводом;
- качество проведения предпродажной подготовки;
- качество документального сопровождения продажи.

Каждый из обозначенных качественных факторов имеет разную значимость для потребителя и зависит от его личностных особенностей; кроме того, каждый из них в свою очередь является собирательным, поскольку зависит от совокупности более мелких факторов в целом

Собрана информация для написания отчета о прохождении преддипломной практики по теме ВКР «Совершенствование механизма управления запасами на производственном предприятии ООО «НХТК»»

Состояние и эффективность использования производственных запасов, как самой значительной части оборотного капитала – является одним из основных условий успешной деятельности предприятия.

Развитие рыночных отношений определяет новые условия их организации. Инфляция, неплатежи и другие кризисные явления вынуждают предприятия изменять свою политику по отношению к производственным запасам, искать новые источники пополнения, изучать проблему эффективности их использования.

Поэтому для предприятия все возможные способы рационального расходования средств, одним из которых является определение оптимальной величины производственных запасов, приобретают все большую значимость. В этом заключается актуальность данной работы

В обобщенном виде цель управления запасами – гарантировать надежную поставку и последующее хранение сырья и материалов соответствующего качества, необходимого объема, в нужное время, с высоким уровнем сервиса и по приемлемой цене.

Тем не менее на сегодняшний день, в сфере управления запасами, проблеме оптимального состояния этого вопроса для нужд конкретных предприятий уделяется крайне мало внимания, в результате чего возникает отсутствие понимания применения корректных моделей, которые могли бы в полной мере описать различные практические ситуации его возникновения.

Поэтому анализ, изучение и развитие основных вопросов и моделей управления запасами является существенной проблемой современной логистики.

За последние несколько десятилетий, в области изучения моделей управления запасами практически отсутствует существенный прогресс, что говорит о застойности периода изучения данной проблемы. Так же следует отметить, что в реальной практике, случаи, когда на складе хранится всего один вид товара, встречаются крайне редко, поэтому изменение и совершенствование именно многономенклатурных моделей с учетом дефицита является достаточно актуальной проблемой.

Теоретическая база исследования содержит множество трудов по логистике известных специалистов, таких как Аникин Б.А., Корсаков А.А., Гаджинский А.М., Зеваков А.М., Сергеев В.И. и другие. Также были использованы работы по менеджменту и экономике предприятия.

Методологической основой для управления запасами послужили труды следующих ученых: Гаджинского А. М., Зайцева Н.Л., Стояновой Е. С., и др.

Информационную базу исследования составляют: учебники и монографии отечественных и зарубежных специалистов в области логистики и экономики предприятия, материалы периодической печати по наиболее значимым особенностям управления запасами на современном этапе в России, Интернет-ресурсы, данные бухгалтерской и финансовой отчетности предприятия, практические рекомендации специалистов по управлению производственными запасами.

На сегодняшний день существует множество классификаций запасов, доказывающих, что задача грамотного управления запасами является сложной, многоэтапной и одной из важнейших задач в логистике, основной целью которой является снижение уровня логистических издержек и рациональное управление запасами в целом.

Грамотное управление запасами заключается в нахождении компромисса между тремя основными условиями: недопущением дефицита, сокращением размера запаса и бесперебойным процессом товароснабжения. В противном случае продукция может прийти в негодность.

Причины и последствия нерационального управления запасами, могут быть различны, однако абсолютно во всех случаях они приводят к значительному увеличению уровня издержек и ухудшения финансового состояния предприятия в целом.

По этой причине подробное изучение и усовершенствование различных методов логистики, позволит не только избежать неприятных последствий ошибочного управления запасами, но и существенно сократит издержки предприятия.

Управление запасами в транспортной компании направлено на оптимизацию их общей величины и структуры при минимизации затрат на приобретение и хранение.

Основные задачи управления запасами ООО «НХТК»:

- определение необходимого уровня запаса и своевременное его пополнение;
- выявление ключевых, менее важных и неключевых запасов;
- определение частоты и объёмов заказов на обозначенный отрезок времени;
- поддержание минимального уровня запасов на складе, необходимого для предотвращения дефицита при непредвиденных обстоятельствах.

Последовательность постановки системы управления запасами в компании ООО «НХТК»:

1. Определение стоимости запасов, номенклатуры запасов и их количественных характеристик (объёмные, весовые, пространственные и временные параметры).
2. Проведение ABC-анализа и выявление ключевых запасов (категория А), менее важных запасов (категория В) и неключевых запасов (категория С).
3. Определение процедур, используемых в компании в настоящий момент для управления различными видами запасов, выбор критериев для оценки результативности существующей политики управления запасами и постановка управленческого учёта.
4. Сравнение существующих мер управления с требуемыми, налаживание системы информационного мониторинга за состоянием запасов, за ходом выполнения заказов, стоимостью хранения и т. д..

Мероприятия по оптимизации управления запасами материальных ресурсов компании ООО «НХТК»:

1. Анализ текущей ситуации. Необходимо провести полную инвентаризацию, классифицировать товары по ABC-методу, выявить неликвидные запасы, проанализировать динамику спроса, оценить эффективность текущей системы управления запасами.
2. Внедрение системы прогнозирования спроса. Для этого используют статистические методы анализа, учёт сезонности и тренда, анализ маркетинговых акций, учёт рыночных факторов.
3. Оптимизация процессов закупок. Рекомендуется сегментировать поставщиков, разработать стратегию работы с каждым сегментом, внедрить систему оценки поставщиков, автоматизировать процессы закупок, использовать электронные площадки для поиска поставщиков
4. Определение точки перезаказа и страхового запаса. Точка перезаказа — это минимальный уровень запаса, при достижении которого необходимо разместить новый

заказ. Страховой запас рассчитывается исходя из возможных колебаний спроса и времени доставки, он служит буфером на случай непредвиденных ситуаций.

5. Использование технологий автоматической идентификации. Штрих-коды и сканеры ускоряют процессы приёмки, отгрузки и инвентаризации, RFID-метки позволяют отслеживать товары без прямой видимости, а голосовое управление освобождает руки сотрудников и повышает точность операций.

6. Улучшение сотрудничества с поставщиками. Плотное сотрудничество с поставщиками позволяет сократить время поставок и улучшить согласованность поставок, что снижает издержки и повышает надёжность снабжения.

7. Аутсорсинг. Передача определённых функций системы управления запасами на сторонние организации позволяет сэкономить время и ресурсы предприятия.

8. Постоянное обновление. Необходимо внедрять новые технологии и методы управления запасами, анализировать и учитывать изменения внешней среды.

Соответственно, собрана информация для написания отчета о прохождении преддипломной практики и изучена специальная литература следующего порядка:

1. Акельева Д.В. Управление персоналом предприятия / Д.В. Акельева // Новая наука: финансово-экономические основы. – 2024. – №18. – С. 8-13

2. Армстронг М. Стратегическое управление человеческими ресурсами / М. Армстронг. – М.: ИНФРА-М, 2024. – 278 с.

3. Арутюнов В. В. Управление персоналом: учеб. пособ. / В. В. Арутюнов, И. В. Волынский. – Ростов-на-Дону Феникс, 2024. – 423 с.

4. Боронова Г. Х. Психология труда: конспект лекций / Г. Х. Боронова, Н. В. Прусова. – М.: Эксмо, 2024. – 589 с.

5. Бродецкий Г.Л., Управление запасами / Г.Л. Бродецкий. – Москва.: Изд-во «Эксмо» 2024. – 280 с.

6. Воронченко Т. В. Современные методы анализа и управления запасами предприятия / Т. В. Воронченко // Экономический анализ: теория и практика. – 2024. – № 16. – С. 33-39.

7. Веснин В. Р. Управление персоналом. Теория и практика: учебник / В. Р. Веснин. – М.: Проспект, 2023. – 321 с.

8. Глухов В. В. Основы менеджмента. – СПб.: Специальная литература, 2024. – 497 с.

9. Гордеев А.А. Управление персоналом в условиях инновационной экономики / А.А. Гордеева // Тенденции науки и образования в современном мире. – 2024. – № 23-2. – С. 35-37

10. Грачев В. А. Функции службы управления персоналом организации и их систематизация / В. А. Грачев // Кадровик. – 2024. – №115. – С. 17-19.
11. Гущина И. Трудовая мотивация как фактор повышения эффективности труда / И. Гущина // Общество и экономика. – 2024. – № 17. – С. 19-22
12. Грэхем Х.Т., Беннет Р. Управление человеческими ресурсами / пер. с англ. под редакцией Т.Ю. Базарова. – М.: ЮНИТИ, 2024. – 584 с.
13. Даф Р.Л. Теория организации: Учебник для студентов вузов. Пер. с англ. под ред. Э.М. Короткова. - М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2023. - 736 с.
14. Дейнека А. В. Управление персоналом: учебник / А. В. Дейнека. – М.: Дашков и К, 2024. – 341 с.
15. Змиевский В.И. Техническое обслуживание и ремонт оборудования в системе менеджмента качества предприятия / В.И. Змиевский // Технология машиностроения. — 2024. — №19. — С. 62-63
16. Ильченко, С.В. Мотивационный подход в обеспечении эффективной работы персонала организации [Текст] / С.В. Ильченко // Бизнес и дизайн ревю. – 2024. – №13 (3). – С. 59–62.
17. Иванов, В. Автомобильный менеджмент / В. Иванов, П. Богаченко. – М.: Инфа – М., 2024. – 35 с
18. Кутладиев, А. Эффективность рекламы / А.Кутладиев, А.Попов. – М.: Издательство «Эксмо», 2024. – 32 с
19. Колесников, Д.И. Мотивация персонала в современной организации [Текст] / Д.И. Колесников, И.А. Цветочкина // Международный журнал гуманитарных и естественных наук. – 2024. – № 17. – С. 32–34.
20. Уткин, Э.А. Основы мотивационного менеджмента [Текст] / Э.А. Уткин. – М.: ЭКМОС, 2024. – 345с.
21. Одегов Ю.Г. Оценка эффективности работы с персоналом. Методологический подход. – М.: Альфа-Пресс, 2024. – 752 с.
22. Стерлигова, А.Н. Управление запасами в цепях поставок: Учебник / А.Н. Стерлигова. – СПб.: Изд-во ИНФРА-М, 2024. – 430 с.
23. Трудовой кодекс Российской Федерации: федер. закон от 30.12.2001. № 197-ФЗ. – М.: ОТиСС, 2023. – 242 с.
24. Федорова Н.В. Управление персоналом. Уч. для бакалавров. - М.: КноРус, 2023. – 489 с.
25. Щелакова О.М. Пути совершенствования использования трудового потенциала организации // Вестник Омского университета кооперации, экономики и права. - 2024. - №21. - С. 111-114.

Дата: «__» _____ 202__ г.



_____ Калинникова С. В.
(Подпись, инициалы обучающегося)

4. Заключение руководителя от организации

За время прохождения практики в компании ООО «НХТК», город Москва, ул. Академика Пилюгина, д. 22, помещ. XL комната 10 обучающаяся показала высокий уровень развития практических навыков и компетенций в процессе выполнения определенных видов работ, связанных с её будущей профессиональной деятельностью.

Показала отличный уровень подготовки и профессиональных умений применять и использовать знания для решения поставленных практических задач ООО «НХТК»:

-провела анализ организационной структуры управления предприятием, системы управления организацией, реализации основных функций всех основных служб, изучил нормативные правовые акты, регламентирующие деятельность компании ООО «НХТК» в целом,

-ознакомилась с целями, задачами деятельности, структурой, функциями и полномочиями в ООО «НХТК»; изучила направления деятельности компании, провела экономический анализ деятельности компании ООО «НХТК»,

-изучена информационная система управления предприятия ООО «НХТК» и определила информационное обеспечение его деятельности, дала общую оценку достижений и выявила управленческие проблемы в деятельности предприятия,

-собрала информацию для написания отчета о прохождении преддипломной практики по теме ВКР «Совершенствование механизма управления запасами на производственном предприятии ООО «НХТК»»,

- изучена специальная литература по теме ВКР.

За время прохождения практики в компании ООО «НХТК», город Москва, ул. Академика Пилюгина, д. 22, помещ. XL комната 10 правильно и своевременно составляла порученные ей служебные документы, проявила себя как ответственный, пунктуальный и трудолюбивый сотрудник.

Обучающаяся по итогам производственной (преддипломной) практики заслуживает оценку «ОТЛИЧНО».

Дата: _____

подпись

Сапронов Александр Алексеевич

ФИО руководителя практики от организации

М П

5. Заключение руководителя от Института

Руководитель практики от Института дает оценку работе обучающегося исходя из анализа отчета о прохождении преддипломной практики, выставя балл от 0 до 20 (где 20 указывает на полное соответствие критерию, 0 – полное несоответствие) по каждому критерию. В случае выставления балла ниже пяти, руководителю рекомендуется сделать комментарий.

Итоговый балл представляет собой сумму баллов, выставленных руководителем от Института.

№ п/п	Критерии	Балл (0...20)	Комментарии (при необходимости)
1	Понимание цели и задач задания на преддипломную практику.		
2	Полнота и качество индивидуального плана и отчетных материалов.		
3	Владение профессиональной терминологией при составлении отчета.		
4	Соответствие требованиям оформления отчетных документов.		
5	Использование источников информации, документов, библиотечного фонда.		
	Итоговый балл:		

Особое мнение руководителя от Института (при необходимости):

Обучающийся по итогам преддипломной практики заслуживает оценку «_____».

« » _____ 202__ г.

Руководитель от Института

(подпись)

И.О. Фамилия